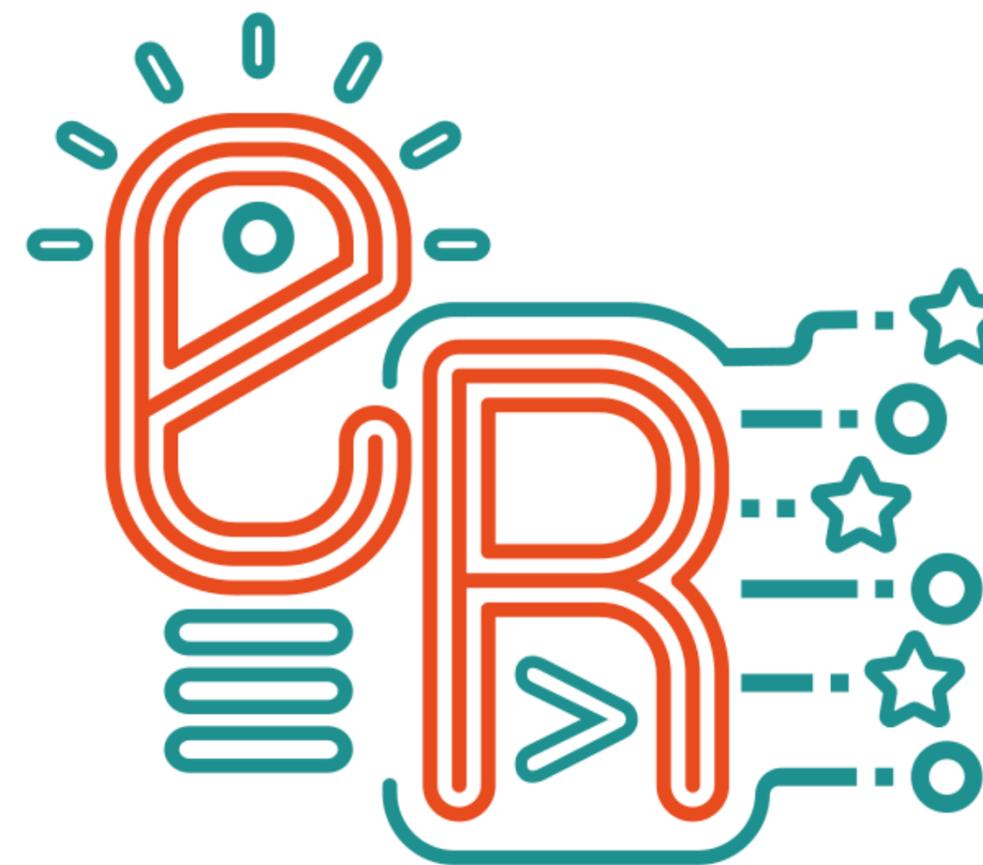




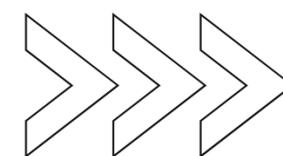
Trabajo en equipo



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



EmprendiRetos



Competencias y retos prácticos
para fomentar el emprendimiento



CONTENIDOS

1

Definición y tipos de trabajo en equipo

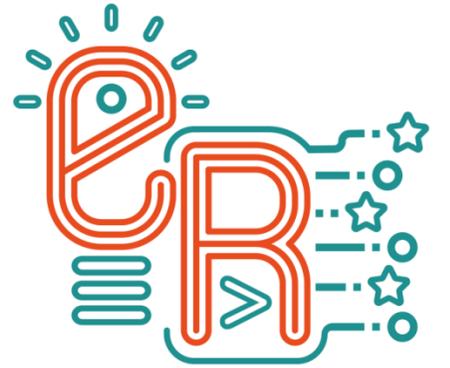
2

Características para realizar un trabajo en equipo eficiente

3

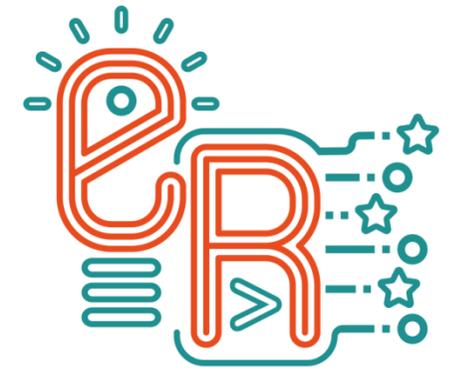
Errores que nos impiden desarrollar un buen trabajo en equipo

Definición de trabajo en equipo.



El trabajo en equipo es una manera de organización laboral con el fin de optimizar la realización de tareas. Básicamente el trabajo en equipo consiste en realizar una acción entre un grupo de personas.

Es de vital importancia concretar un acuerdo de armonía, para apoyar las distintas ideas que surjan en el camino a la elaboración del proyecto.



1



2



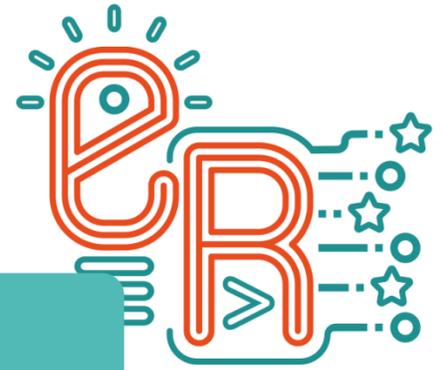
3

Los equipos se crean para aportar conocimiento, compartir información, criterios, y para conseguir un objetivo común gracias a las tareas que desarrolla cada miembro.

La pretensión que se intenta conseguir a la hora de trabajar en equipo es unir esfuerzos y aptitudes, maximizar estos, y disminuir el tiempo de ejecución de tareas.

Cuanto mayor sea el entendimiento y la cohesión entre todos los miembros del equipo, mejores resultados se obtendrán con la puesta en práctica de sus trabajos.

TIPOS DE TRABAJO



Equipos tradicionales

Equipos informales

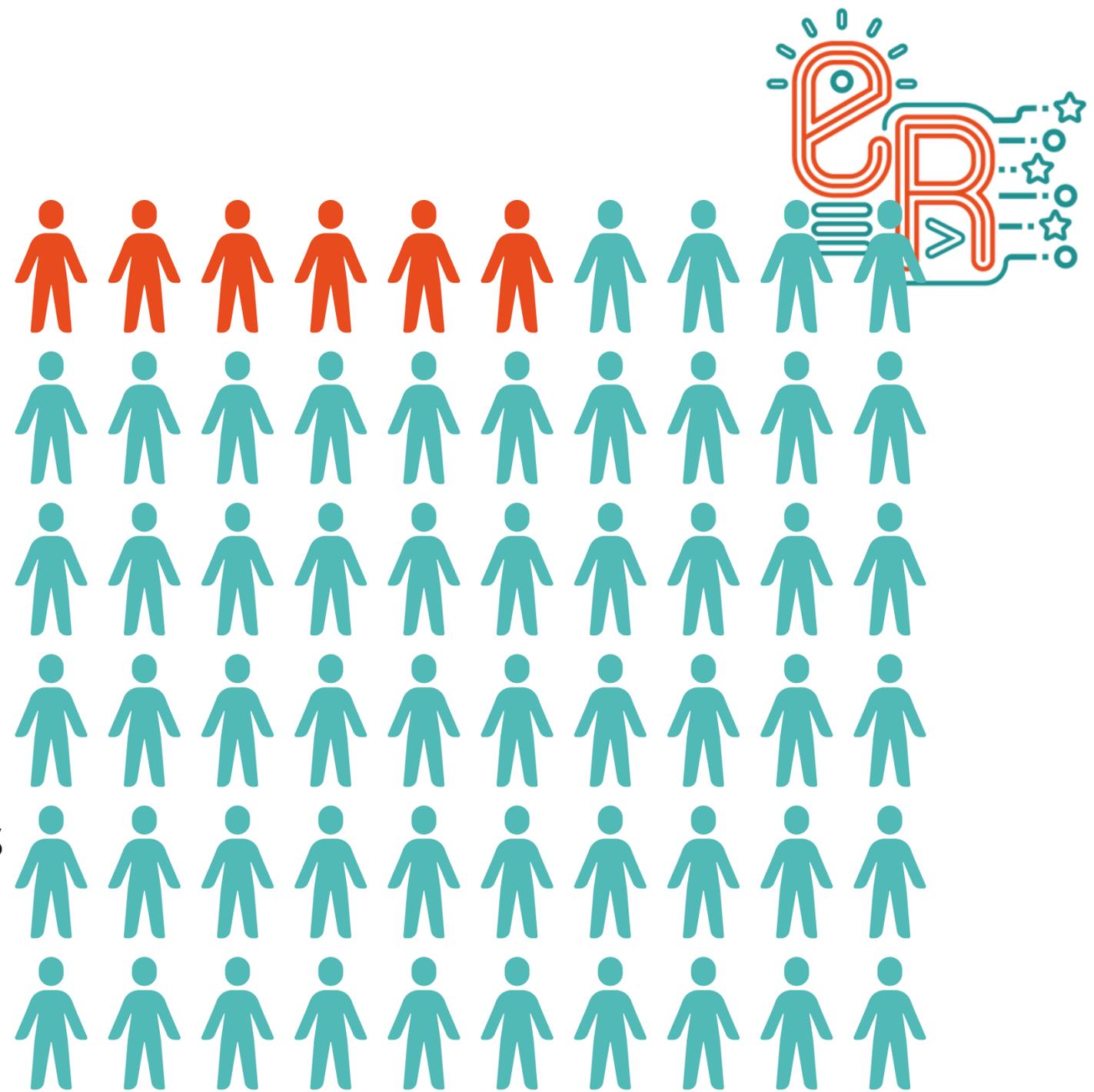
Equipos de resolución de problemas

Equipos de liderazgo

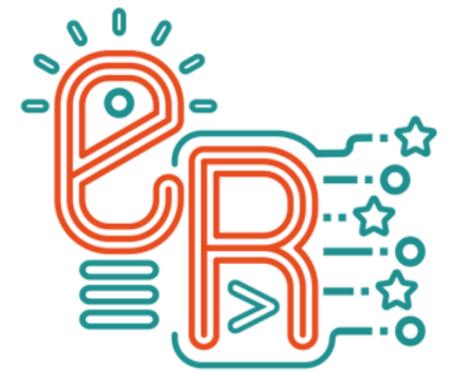
Equipos autodirigidos

Características del trabajo en equipo

1. Compartir los objetivos
2. Predisposición para cooperar
3. Visualización positiva de los objetivos
4. Comunicación fluida
5. Compartir destrezas
6. Reconocimiento entre los miembros participantes
7. Potenciar las ideas y la creatividad



Fallos que impiden el desarrollo de trabajo en equipo



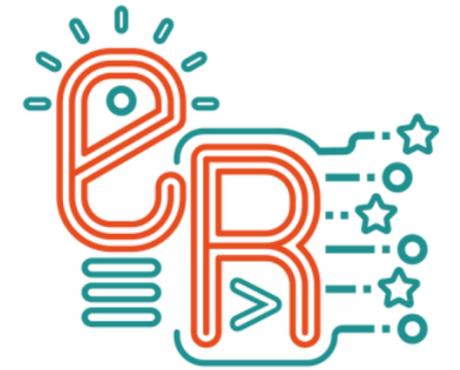
Pensar a nivel individual y no grupal: Está claro que cada miembro lleva a cabo sus tareas, pero es necesario tener un pensamiento colectivo e interés por el objetivo común entre todos los participantes del equipo. Si esto no sucede se puede perder la visión original, y fomentar la individualidad.



Un liderazgo erróneo: El líder debe ser un buen ejemplo, si por el contrario tiene una actitud arrogante, dominante y poco motivadora será un problema para el equipo.



Metas poco claras: Tener claridad en los objetivos, y el plan de acción es indiscutible. Si esto no está resuelto desde el principio puede dar lugar a numerosos problemas.



Conclusión

El trabajo en equipo está pensado para alcanzar metas colectivas por encima de las individuales, por lo que estudiar los objetivos a alcanzar y construir una organización sólida entre las personas que van a realizar diferentes funciones, es el camino más seguro para conseguir el éxito



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia

¡Muchas gracias!

EmprendiRetos

